



SAN-P-SP-5-V1 S

POLITICA RAS

## Requisitos de jornadas laborales para los Criterios críticos 4.10 y 4.11 de la Norma RAS 2017

<b>Fecha de emisión:</b>	<b>Vinculante en:</b>	<b>Fecha de expiración:</b>
Junio 15, 2017	Julio 1, 2017	Hasta la próxima revision
<b>Desarrollado por:</b>		<b>Aprobado por:</b>
Unidad de Normas y Políticas, Secretaría RAS		Director de Normas y Políticas
<b>Vinculado a (código y nombre de documentos, si aplica):</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>SAN-S-SP-1-V1.2 S Norma de Agricultura sostenible RAS, Julio 2017</li> <li>SAN-R-SP-1-V1.2 S Reglas de Certificación, 2017</li> </ul>		
<b>Reemplaza:</b>		
-		
<b>Número de cláusula o criterio, y texto:</b>		
<p>Criterio crítico 4.10. El número de horas de jornada regular para todos los <i>trabajadores</i> no excede 48 horas semanales, con al menos un día completo de descanso por cada seis días de trabajo consecutivo. Los trabajadores tienen al menos un periodo de comida por cada seis horas trabajadas.</p> <p>Criterio crítico 4.11. Todo trabajo de horas extra es voluntario. Las horas extra de trabajo no deben dar como resultado una jornada laboral mayor a 60 horas semanales, excepto en circunstancias extraordinarias. En ausencia de ley aplicable para el pago de horas extra a una tasa más alta, las horas extra se pagan 1.5 veces más que el salario regular.</p>		
<b>Aplicable a:</b>	<b>Tipo de auditorías:</b>	
Organismos de certificación autorizados y auditores.	Todas	
<b>Regiones:</b>		
Todas		
<b>Cultivos:</b>	<b>Tipo de organizaciones:</b>	
Todos	Todas	

## 1. INTRODUCCION

La Red de Agricultura Sostenible (RAS) es una coalición de organizaciones conservacionistas y de desarrollo rural sin fines de lucro en América, África, Europa y Asia, que promueven la sostenibilidad ambiental y social de las actividades agrícolas a través del desarrollo de normas de buenas prácticas, certificación y el entrenamiento a productores rurales a lo ancho del mundo. Para más información acerca de la Red de Agricultura Sostenible, visite el portal: [www.san.ag](http://www.san.ag).

Rainforest Alliance es una red creciente de personas inspiradas y comprometidas a trabajar juntas para alcanzar nuestra misión de conservar la biodiversidad y asegurar medios de vida sostenibles. Para más información acerca de Rainforest Alliance, visite su portal: <http://www.rainforest-alliance.org>.

La RAS y Rainforest Alliance (RA) son copropietarios del Sistema de certificación RAS/RA, y la RAS maneja las operaciones diarias. La RAS desarrolla, maneja y posee la Norma de Agricultura Sostenible RAS y sus documentos de certificación relacionados. Las fincas individuales y administradores de grupo que cumplen con la Norma RAS aplicar para usar el sello Rainforest Alliance Certified™ en productos cultivados o criados en sus fincas.

## 2. POLITICA RAS

### 2.1 MARCO DE LA CONVENCION OIT PARA JORANDAS LABORALES

Las convenciones OIT No. 1 y 30 (convenciones sobre horas de trabajo), y las convenciones OIT No. 14 y 106 (convenciones sobre descanso semanal) proveen el marco para los dos principales criterios RAS acerca de jornadas laborales, cuyo estatus ha cambiado a crítico para la Norma de Agricultura Sostenible RAS, 2017: criterios críticos 4.10 y 4.11.

- Las convenciones OIT No. 1 y 30 determinan las principales condiciones para jornadas de trabajo regular:
  - 48 horas por semana; y
  - 8 horas por día
- Las convenciones OIT No. 14 y 106 establecen la obligación de proveer a los trabajadores 24 horas de descanso semanal.

Además, la OIT provee ciertos escenarios de flexibilidad sobre horas promedio de trabajo para, por ejemplo, posiciones gerenciales y guardias de seguridad. Estas opciones flexibles son importantes para la realidad de las fincas agrícolas y ganaderas, considerando la posible pérdida de material perecedero, tales como frutas, vegetales y flores, la creciente frecuencia y magnitud de los eventos climáticos extremos y la seguridad necesaria para operaciones ubicadas en áreas afectadas por el crimen.

Considerando el marco OIT para jornadas laborales, esta política RAS establece los escenarios de flexibilidad permitidos para las jornadas laborales en organizaciones certificadas.

## 2.2 POLITICA RAS: REQUISITOS DE JORNADAS LABORALES PARA LOS CRITERIOS CRITICOS 4.10 Y 4.11 DE LA NORMA RAS 2017

La siguiente Política RAS de Requisitos de Jornadas Laborales es vinculante para auditorías que tengan lugar en o después del 1 de julio de 2017, basadas en la Norma para Agricultura Sostenible RAS 2017 y sus documentos relacionados de normas y políticas.

1. Para el criterio crítico 4.10, sobre horas de jornada regular, se permiten las siguientes excepciones para organizaciones auditadas con la Norma RAS 2017:
  - a. Un trabajador puede trabajar un máximo de 48 horas por semana, en promedio, con el año calendario como base para el cálculo.
  - b. Un trabajador puede trabajar en días festivos (días festivos públicos o domingos), con la condición de que se le otorguen 24 horas de descanso por cada día festivo trabajado.
    - i. La RAS prohíbe el cambio de este periodo de descanso por el pago de las horas trabajadas durante días festivos.
    - ii. El número máximo de días trabajados de manera consecutiva por un trabajador, son 18 días con un máximo de tres días festivos consecutivos, con la condición que dicho trabajador reciba 72 horas de descanso inmediatamente después del periodo de trabajo.
2. Para el criterio crítico 4.11, sobre horas extra, se permiten las siguientes excepciones para organizaciones auditadas con la Norma RAS 2017:
  - a. Los cargos gerenciales y guardias de seguridad, se rigen por las excepciones definidas en la legislación laboral aplicable.
  - b. Durante los periodos de excepción permitidos por RAS, un trabajador puede trabajar un máximo de 56 horas por semana, en promedio, con el año calendario como base para el cálculo.
  - c. Durante los periodos de excepción permitidos por RAS, un trabajador puede trabajar un máximo de 10 horas al día, en promedio, con el periodo de excepción como base para el cálculo.
  - d. Los periodos de excepción permitidos por RAS se definen como:
    - i. Casos de posible pérdida de la cosecha, en el caso de frutas, vegetales, flores y plantas ornamentales percederas.
    - ii. Casos de riesgo inminente de pérdida o daño a la infraestructura, maquinaria, ganado o cultivos.
3. Las organizaciones certificadas monitorean las tasas de accidentes durante los periodos de horas extra, y reducen las horas extra si las tasas de accidentes son mayores durante los periodos de trabajo en horas extra que durante las horas regulares de trabajo.
4. Aplica la cláusula 1.j) de las Reglas RAS 2017 de certificación (versión 1.2):

*Cuando la ley aplicable sea más estricta que la norma, aplica la ley. Cuando la norma sea más estricta que la ley, y no la contradiga, aplica la norma. Cuando la interpretación de la ley aplicable represente un reto en términos de cumplimiento con los criterios correspondientes de la Norma RAS 2017, la Secretaría de la RAS analizará cada situación específica y comunicará la decisión correspondiente.*