



Rainforest Alliance

Requisitos de jornadas laborales para los Criterios críticos 4.10 y 4.11 de la Norma 2017

Julio, 2017
Versión 1

The Rainforest Alliance works to conserve biodiversity and ensure sustainable livelihoods by transforming land-use practices, business practices, and consumer behavior.

D.R. © 2017 Red de Agricultura Sostenible, A.C.

Este documento es facilitado por la Red de Agricultura Sostenible, A.C. (también conocida como Sustainable Agriculture Network) para Rainforest Alliance, Inc. y/o a sus sucesores, bajo los términos y sujeto a las limitaciones establecidas en la licencia perpetua, exclusiva y no transferible otorgada por la Red de Agricultura Sostenible, A.C. a favor de Rainforest Alliance, Inc., o sus sucesores bajo los términos y condiciones establecidos en un acuerdo entre las partes (el "Acuerdo"), en el entendimiento de que:

- 1. Todo el contenido en este documento, incluyendo, entre otros, texto, logotipos, gráficas, fotografías, nombres comerciales, etc. de la Red de Agricultura Sostenible, A.C. está sujeto a la protección de derechos de autor a favor de la Red de Agricultura Sostenible, A.C. y terceros propietarios que han autorizado debidamente la inclusión de su trabajo, de conformidad con las disposiciones de la Ley Federal de Derecho de Autor de México y otras leyes nacionales y/o internacionales relacionadas. El nombre y las marcas comerciales de Rainforest Alliance son propiedad exclusiva de Rainforest Alliance.*
- 2. Rainforest Alliance, Inc., y/o sus sucesores, solo usarán el material con derechos de autor bajo los términos y condiciones del Acuerdo.*
- 3. Bajo ninguna circunstancia se entenderá que se ha otorgado una licencia, de ningún tipo, sobre este documento a terceros distintos de Rainforest Alliance, Inc., o sus sucesores.*
- 4. Excepto por los términos y condiciones establecidos en el Acuerdo, bajo ninguna circunstancia se entenderá que la Red de Agricultura Sostenible, A.C. ha renunciado o cedido parcial o totalmente el material con derechos de autor.*

Más información?

Para más información sobre Rainforest Alliance, visite www.rainforest-alliance.org o contacte info@ra.org

Descargo de responsabilidad sobre la precisión de la traducción

La precisión de traducción de cualquier documento del programa de certificación de agricultura sostenible de Rainforest Alliance a idiomas distintos al inglés no se garantiza. Si surgen preguntas relacionadas con la precisión de la información contenida en la traducción, consulte la versión oficial en inglés. Cualquier discrepancia o diferencias creadas durante la traducción no son vinculantes y no tienen efecto para fines de auditoría o de certificación.

POLÍTICA

Fecha de emisión:	Vinculante en:	Fecha de expiración:
Junio 15, 2017	Julio 1, 2017	Hasta la próxima revisión
Desarrollado por:		Aprobado por:
Unidad de Normas y Políticas, Secretaría RAS		Director de Normas y Políticas, RAS
Vinculado a (código y nombre de documentos, si aplica):		
<ul style="list-style-type: none"> • RA-S-SP-1-V1.2 S Norma de Agricultura Sostenible, Julio 2017 • RA-R-SP-1-V1.2 S Reglas de Certificación, 2017 		
Reemplaza:		
-		
Número de cláusula o criterio, y texto:		
<p>Criterio crítico 4.10. El número de horas de jornada regular para todos los <i>trabajadores</i> no excede 48 horas semanales, con al menos un día completo de descanso por cada seis días de trabajo consecutivo. Los trabajadores tienen al menos un periodo de comida por cada seis horas trabajadas.</p> <p>Criterio crítico 4.11. Todo trabajo de horas extra es voluntario. Las horas extra de trabajo no deben dar como resultado una jornada laboral mayor a 60 horas semanales, excepto en circunstancias extraordinarias. En ausencia de ley aplicable para el pago de horas extra a una tasa más alta, las horas extra se pagan 1.5 veces más que el salario regular.</p>		
Aplicable a:	Tipo de auditorías:	
Organismos de certificación autorizados y auditores.	Todas	
Regiones:		
Todas		
Cultivos:	Tipo de organizaciones:	
Todos	Todas	

1. INTRODUCCIÓN

Rainforest Alliance es una red creciente de personas inspiradas y comprometidas a trabajar juntas para alcanzar nuestra misión de conservar la biodiversidad y asegurar medios de vida sostenibles. Para más información acerca de Rainforest Alliance, visite su portal: <http://www.rainforest-alliance.org>.

2. POLÍTICA

2.1 MARCO DE LA CONVENCIÓN OIT PARA JORNADAS LABORALES

Las convenciones OIT No. 1 y 30 (convenciones sobre horas de trabajo), y las convenciones OIT No. 14 y 106 (convenciones sobre descanso semanal) proveen el marco para los dos principales criterios acerca de jornadas laborales, cuyo estatus ha cambiado a crítico para la Norma de Agricultura Sostenible, 2017: criterios críticos 4.10 y 4.11.

- Las convenciones OIT No. 1 y 30 determinan las principales condiciones para jornadas de trabajo regular:
 - 48 horas por semana; y
 - 8 horas por día
- Las convenciones OIT No. 14 y 106 establecen la obligación de proveer a los trabajadores 24 horas de descanso semanal.

Además, la OIT provee ciertos escenarios de flexibilidad sobre horas promedio de trabajo para, por ejemplo, posiciones gerenciales y guardias de seguridad. Estas opciones flexibles son importantes para la realidad de las fincas agrícolas y ganaderas, considerando la posible pérdida de material perecedero, tales como frutas, vegetales y flores, la creciente frecuencia y magnitud de los eventos climáticos extremos y la seguridad necesaria para operaciones ubicadas en áreas afectadas por el crimen.

Considerando el marco OIT para jornadas laborales, esta política establece los escenarios de flexibilidad permitidos para las jornadas laborales en organizaciones certificadas.

2.2 POLÍTICA: REQUISITOS DE JORNADAS LABORALES PARA LOS CRITERIOS CRÍTICOS 4.10 Y 4.11 DE LA NORMA 2017

La siguiente Política Rainforest Alliance de Requisitos de Jornadas Laborales es vinculante para auditorías que tengan lugar en o después del 1 de julio de 2017, basadas en la Norma para Agricultura Sostenible 2017 y sus documentos relacionados de normas y políticas.

1. Para el criterio crítico 4.10, sobre horas de jornada regular, se permiten las siguientes excepciones para organizaciones auditadas con la Norma 2017:
 - a. Un trabajador puede trabajar un máximo de 48 horas por semana, en promedio, con el año calendario como base para el cálculo.
 - b. Un trabajador puede trabajar en días festivos (días festivos públicos o domingos), con la condición de que se le otorguen 24 horas de descanso por cada día festivo trabajado.
 - i. Rainforest Alliance prohíbe el cambio de este período de descanso por el pago de las horas trabajadas durante días festivos.

- ii. El número máximo de días trabajados de manera consecutiva por un trabajador, son 18 días con un máximo de tres días festivos consecutivos, con la condición que dicho trabajador reciba 72 horas de descanso inmediatamente después del período de trabajo.
- 2. Para el criterio crítico 4.11, sobre horas extra, se permiten las siguientes excepciones para organizaciones auditadas con la Norma 2017:
 - a. Los cargos gerenciales y guardias de seguridad, se rigen por las excepciones definidas en la legislación laboral aplicable.
 - b. Durante los períodos de excepción permitidos por Rainforest Alliance, un trabajador puede trabajar un máximo de 56 horas por semana, en promedio, con el año calendario como base para el cálculo.
 - c. Durante los períodos de excepción permitidos por Rainforest Alliance, un trabajador puede trabajar un máximo de 10 horas al día, en promedio, con el período de excepción como base para el cálculo.
 - d. Los períodos de excepción permitidos por Rainforest Alliance se definen como:
 - i. Casos de posible pérdida de la cosecha, en el caso de frutas, vegetales, flores y plantas ornamentales perecedoras.
 - ii. Casos de riesgo inminente de pérdida o daño a la infraestructura, maquinaria, ganado o cultivos.
- 3. Las organizaciones certificadas monitorean las tasas de accidentes durante los períodos de horas extra, y reducen las horas extra si las tasas de accidentes son mayores durante los períodos de trabajo en horas extra que durante las horas regulares de trabajo.
- 4. Aplica la cláusula 1.j) de las Reglas 2017 de certificación (versión 1.2):

Cuando la ley aplicable sea más estricta que la norma, aplica la ley. Cuando la norma sea más estricta que la ley, y no la contradiga, aplica la norma. Cuando la interpretación de la ley aplicable represente un reto en términos de cumplimiento con los criterios correspondientes de la Norma RA 2017, Rainforest Alliance analizará cada situación específica y comunicará la decisión correspondiente.